

Πρότυπα – Βοηθητικά Έγγραφα

Ομοσπονδιών

Πίνακας περιεχομένων

1. Τεστ Καταλληλότητας.....	3
2. Οδηγός Εισαγωγικών Διαδικασιών	4
3. Μητρώο Συμφερόντων	5

1.Τεστ Καταλληλότητας

Το Τεστ Καταλληλότητας συστήνεται για την εφαρμογή σχετικών μέτρων/ κριτηρίων με σκοπό την αξιολόγηση των υποψηφίων μελών του Δ.Σ.

A/A	Προσδιορισμός μέτρου/ κριτηρίου*	Ισχύει; (Ναι/ Όχι)
1	Ο υποψήφιος έχει λευκό ποινικό μητρώο.	
2	Ο υποψήφιος δεν είναι πτωχεύσαντας ή δεν έχει οποιαδήποτε άλλη απαγόρευση από το Νόμο για να διατηρεί θέση εκτελεστικού ή μη εκτελεστικού συμβούλου σε Δ.Σ. οργανισμών.	
3	Η επαγγελματική εμπειρία του υποψηφίου μπορεί να βοηθήσει στην εύρυθμη λειτουργία του Δ.Σ.	
4	Ο υποψήφιος έχει σχετική εμπειρία με το εν λόγω άθλημα.	
5	Ο υποψήφιος δηλώνει τυχόν συγκρουόμενα συμφέροντα, όπως αυτά ορίζονται στο Μητρώο Συμφερόντων.	
6	Διασφαλίζεται η ισορροπία μεταξύ των δύο (2) φύλων στο Δ.Σ.	
7	Διασφαλίζεται η ισορροπία ηλικίας στο Δ.Σ.	
8	Διασφαλίζεται η αποτελεσματική λειτουργία του Δ.Σ. μέσω του πλουραλισμού στα προσόντα που προκύπτουν το διαφορετικό επαγγελματικό υπόβαθρο των μελών του.	

* Εισήγηση είναι όπως, στην περίπτωση που τα κριτήρια 1 και 2 δεν τηρούνται, το υποψήφιο μέλος δεν θα πρέπει να συμμετέχει στο Δ.Σ.

2.Οδηγός Εισαγωγικών Διαδικασιών

Ο Οδηγός Εισαγωγικών Διαδικασιών συστήνεται για ενημέρωση των νέων μελών του Δ.Σ. σχετικά με το νέο περιβάλλον που θα κληθούν να αντιμετωπίσουν.

A/A	Προσδιορισμός ενημερωτικής ενέργειας
1	Ενημέρωση για τις πρόνοιες του Καταστατικού της Ομοσπονδίας. Ετοιμασία παρουσίασης των κύριων προνοιών του Καταστατικού της Ομοσπονδίας και του τρόπου που αυτές εφαρμόζονται στην πράξη (παράθεση παραδειγμάτων).
2	Ενημέρωση για τις πρόνοιες του Κώδικα Χρηστής Διακυβέρνησης του ΚΟΑ. Ετοιμασία παρουσίασης των κύριων προνοιών του Κώδικα Χρηστής Διακυβέρνησης του ΚΟΑ και τον τρόπο που αυτές εφαρμόζονται στα πλαίσια της λειτουργίας της Ομοσπονδίας.
3	Ενημέρωση για τις πρόνοιες του Στρατηγικού Σχεδιασμού της Ομοσπονδίας. Ετοιμασία παρουσίασης του Στρατηγικού Σχεδιασμού της Ομοσπονδίας και των μηχανισμών παρακολούθησης της υλοποίησής του.
4	Ενημέρωση για τον τρόπο λειτουργίας των αντίστοιχων Ευρωπαϊκών και Διεθνών Ομοσπονδιών. Ετοιμασία παρουσίασης των δομών, διαδικασιών και μηχανισμών των αντίστοιχων Ευρωπαϊκών και Διεθνών Ομοσπονδιών.
5	Επιμόρφωση σχετικά με τη διάκριση της διακυβέρνησης και της διοίκησης. Διενέργεια εργαστηρίου στο οποίο θα αναλύονται τα βασικά σημεία διάκρισης της διακυβέρνησης και της διοίκησης.
6	Επιμόρφωση σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας των αθλητικών δομών στην Κύπρο και το διεθνή χώρο. Ετοιμασία παρουσίασης του τρόπου λειτουργίας του ΚΟΑ, της ΚΟΕ και διεθνών αθλητικών οργανισμών (όπως η ΔΟΕ).
7	Ενημέρωση για τη δομή και τις υπάρχουσες διαδικασίες λειτουργίας της Ομοσπονδίας.
8	Ενημέρωση για τον τρόπο ετοιμασίας του προϋπολογισμού και του απολογισμού της Ομοσπονδίας.
9	Ενημέρωση για τις τελευταίες οικονομικές καταστάσεις.

3.Μητρώο Συμφερόντων

Το Μητρώο Συμφερόντων συστήνεται για καταγραφή οποιωνδήποτε συγκρούσεων συμφερόντων, έτσι ώστε να αντιμετωπίζονται κατάλληλα.

Παρακαλώ όπως απαντήσετε στις πιο κάτω ερωτήσεις σχετικά με τα συγκρουόμενα συμφέροντα που προκύπτουν. Για τις ερωτήσεις όπου η απάντηση είναι «Ναι», παρακαλώ όπως καταγράψετε τα συγκρουόμενα συμφέροντα στον πίνακα που ακολουθεί.

A/A	Προσδιορισμός συγκρουόμενων συμφερόντων	Ισχύει; (Ναι/ Όχι)
1	Συγκρούονται με την αποτελεσματική διεκπεραίωση των καθηκόντων του μέλους του Δ.Σ.	
2	Μειώνουν την αξιοπιστία, ακεραιότητα ή υπόληψη του Οργανισμού.	
3	Προσφέρουν αθέμιτο πλεονέκτημα ή άνιση μεταχείριση σε προμηθευτή, πιθανό προμηθευτή, «πελάτη» ή άλλο ενδιαφερόμενο μέρος του Οργανισμού.	
4	Οδηγούν το μέλος του Δ.Σ. στη χρήση της θέσης του στον Οργανισμό ή την πνευματική ιδιοκτησία του Οργανισμού για την διεξαγωγή δραστηριοτήτων που δεν σχετίζονται με τον Οργανισμό, με ή χωρίς αμοιβή.	
5	Προσφέρουν αθέμιτο πλεονέκτημα σε μέλος του οικογενειακού ή φιλικού του περιβάλλοντος ή σε εταιρεία που ανήκει στο μέλος του Δ.Σ. ή σε μέλος του οικογενειακού ή φιλικού του περιβάλλοντος.	
6	Επιτρέπουν το προσωπικό κέρδος από επιχειρηματικές ευκαιρίες, οι οποίες δημιουργούνται μέσω της χρήσης της περιουσίας, των πληροφοριών ή της θέσης του μέλους του Δ.Σ. στον Οργανισμό.	
7	Επιτρέπουν τη λήψη ανάρμοστων προσωπικών ωφελημάτων ως αποτέλεσμα της θέσης του μέλους του Δ.Σ. στον Οργανισμό.	
8	Ύπαρξη οποιουδήποτε άμεσου ή έμμεσου συμφέροντος σε επιχείρηση, η οποία διατηρεί ή επιδιώκει επιχειρηματική σχέση με τον Οργανισμό.	

Καταγραφή συγκρουόμενων συμφερόντων

[illegible]